



**Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială**

Nr. XXVII/44/15.04.2024

RAPORT

la

**Propunerea legislativă pentru completarea anexei nr. VIII la Legea-cadru
nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

(L141/2024)

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială**, prin adresa nr. **L141/2024**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative pentru completarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, inițiată de Chirteș Ioan-Cristian - senator PNL.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare completarea Notei de la Cap. I lit. A pct.1 și a Notei de la Cap. II lit. A pct.1, respectiv introducerea prevederii ca funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Național pentru Studierea Arhivei Securității care, prin munca desfășurată, au acces la documente și informații clasificate, să beneficieze de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

Consiliul Legislativ a transmis avizul favorabil, cu nr.188/26.02.2024.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a avizat negativ, Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări au transmis avize favorabile, iar Comisia Comisia pentru administrație publică a transmis un aviz favorabil însoțit de *amendamente admise*.

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, la dezbaterile asupra proiectului de act normativ, au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Propunerea legislativă a fost dezbătută pe parcursul mai multor ședințe, iar în ședința din data de **15 aprilie** a.c., membrii Comisei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu majoritate de voturi, întocmirea unui **raport de respingere**. De asemenea, amendamentele depuse au fost respinse cu majoritate de voturi și se regăsesc în anexa la prezentul raport.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de respingere cu amendamente respinse și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinară** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 1 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,

Senator Ion ROTARU



Secretar,

Senator Laura GEORGESCU



AMENDAMENTE RESPINSE

la

Propunere legislativă pentru completarea anexei nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

L141/2024

Nr. crt.	Text propunere legislativă L141/2024	Amendamente respinse	Motivare/Observații
1.	<p>Articol unic - Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:</p> <p>1. La capitolul I litera A punctul I, după punctul 8 al notei se introduce un nou punct, punctul 9, cu următorul cuprins:</p> <p>9. Funcționarii publici din cadrul Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, precum și funcționarii publici</p>	<p>Articol unic - Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:</p> <p>1. La capitolul I litera A punctul I, după punctul 8 al notei se introduc punctele 9 și 10, cu următorul cuprins:</p> <p>9. nemodificat</p>	<p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p> <p>C.N.S.A.S este implicat activ în:</p> <p>1. administrarea, gestionarea și conservarea patrimoniului arhivistic al României referitor la documentele fostei Securități din perioada 1945-1989, fiind unica instituție la nivel național și a treia mare arhivă din sud-estul Europei pe tematica istorică menționată.</p> <p>2. gestionarea unor date și informații clasificate la nivel "Secret de Serviciu" potrivit Legii 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate și Standardelor naționale de</p>

<p>parlamentari din cadrul Camerei Deputaților și Senatului care, prin natura muncii desfășurate, au acces la informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază, acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, respectiv prin ordin al secretarilor generali ai celor două Camere, în funcție de certificatul/ avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.</p>	<p>10. Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din cadrul Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității. Prevederile Art. 1 alin. (1) din anexa nr. VIII, capitolul I litera B se aplică prin raportare la salariul de bază astfel rezultat.</p> <p>Autor Comisia pentru administrație publică</p>	<p>protecție a informațiilor clasificate în România, aprobate prin HG 585/2002</p> <p>3. aplicarea legilor reparatorii din sistemul politicilor sociale ale României contemporane prin: Legea nr. 232/2020 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr. 118/1990 <i>privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri</i>, Legea nr. 154/2021 <i>pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice și prin pilonul social al Programului Național de Redresare și Reziliență a României.</i></p> <p>4. organizarea procesului electoral desfășurat pe parcursul anului 2024. C.N.S.A.S. este partener al Autorității Electorale Permanente urmând a fi menționat în <i>Hotărârea de Guvern privind</i></p>
---	---	---

		<p><i>stabilirea măsurilor tehnice necesare bunei organizări și desfășurării alegerilor</i></p> <p>5. implementarea prevederilor Legii nr. 30/2023 privind plata unei contribuții financiare voluntare a României pentru susținerea Muzeului Victimelor Comunismului din Washington D.C. În cadrul acestei legi C.N.S.A.S. este nominalizată expres ca furnizor de informații pentru Muzeul Victimelor Comunismului.</p> <p>6. partener Agenția Națională a Romilor pentru aplicarea Legii 238/2023 privind înființarea Muzeului Național de Istorie și Cultură a Romilor din Romania</p> <p>7. implicarea în Strategia națională pentru prevenirea și combaterea anitisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură, aferent perioadei 2024-2027 fiind principala instituție care răspunde de acțiunea B.3.3. <i>Digitalizarea arhivelor privind istoria evreilor și a romilor și a mărturiilor supraviețuitorilor Holocaustului</i></p> <p>8. din 2017, de la apariția Legii salarizării unice, angajații C.N.S.A.S. nu au primit nicio indexare a salariului de bază, fiind adesea omiși de la orice demers care a prevăzut acordarea de indexare pe considerentul</p>
--	--	--

			<i>complexității muncii depuse, deși aceasta este dovedită prin multiple legi speciale complementare legii C.N.S.A.S</i>
2.	<p>2. La capitolul II litera A punctul I, după punctul 8 al notei se introduce un nou punct, punctul 9, cu următorul cuprins:</p> <p>„9. Personalul contractual din cadrul Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, precum și funcționarii publici parlamentari din cadrul Camerei Deputaților și Senatului care, prin natura muncii desfășurate, au acces la informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază, acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, în funcție de certificatul/ avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii”.</p>	<p>2. La capitolul II litera A punctul I, după punctul 8 al notei <u>se introduc punctele 9 și 10</u>, cu următorul cuprins:</p> <p>„9. Nemodificat</p> <p>10. Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și personalului contractual din cadrul Consiliului Național pentru</p>	Amendament respins cu majoritate de voturi

		<p>Studierea Arhivelor Securității. Prevederile Art. 1 alin. (1) din anexa nr. VIII, capitolul II litera I se aplică prin raportare la salariul de bază astfel rezultat.”</p> <p>Autor Comisia pentru administrație publică</p>	
3.		<p>La articolul unic, după punctul 2, se introduce un nou punct, punctul 3 cu următorul cuprins:</p> <p>3. ”Funcționarii publici parlamentari și personalul contractual din structurile Parlamentului beneficiază începând cu data de 1 iunie 2024 de drepturile prevăzute în anexa V, CAPITOLUL VIII, SECȚIUNEA 1, art. 5”</p> <p>Autor Ioan-Cristian CHIRTEȘ</p>	<p>Amendament respins cu majoritate de voturi</p> <p>Având în vedere ritmul și intensitatea activităților pe care personalul din cadrul structurilor Parlamentului României le depun, activități care presupun suprasolicitare neuropsihică și, de asemenea, păstrarea confidențialității acestor activități, precum și atribuțiile, responsabilitățile și interdicțiile specifice personalului de specialitate care asigură funcționarea celei mai importante instituții a statului Român se impune introducerea în sistemul de retribuire a unor prevederi care să compenseze în mod echivalent toate aceste activități prezentate mai sus.</p>